**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**СЕВЕРНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**Северного района Новосибирской области**

**Шестого созыва**

**28 сессия**

**РЕШЕНИЕ**

**22.12 .2022 № 5**

**Об утверждении Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Северного сельсовета Северного района Новосибирской области**

В соответствии с Федеральным законом [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) [«О муниципальной службе в Российской Федерации»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321), Законом Новосибирской области [от 30.10.2007 № 157-ОЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=D162E043-5025-43C6-A15E-E0932B5C9E38) «О муниципальной службе в Новосибирской области», руководствуясь Уставом сельского поселения Северного сельсовета Северного муниципального района Новосибирской области, Совет депутатов Северного сельсовета Северного района Новосибирской области решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Северного сельсовета Северного района Новосибирской области.

2. Администрации Северного сельсовета Северного района Новосибирской области обеспечить размещение настоящего решения на официальном сайте администрации Северного сельсовета Северного района Новосибирской области и опубликовать в «Вестнике Северного сельсовета».  
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатов  Северного сельсовета  Северного района  Новосибирской области  О.Н. Зыкова | Глава Северного сельсовета  Северного района  Новосибирской области  Э.Н. Ильин |

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов

Северного сельсовета

Северного района

Новосибирской области

от 22.12.2022г. № 5

**Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Северного сельсовета Северного района Новосибирской области**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 9 Федерального закона [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) [«О муниципальной службе в Российской Федерации»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) и устанавливает на основе типовых квалификационных требований, которые определены статьей 3 Закона Новосибирской области [от 30.10.2007 № 157-ОЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=D162E043-5025-43C6-A15E-E0932B5C9E38) «О муниципальной службе в Новосибирской области», квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Северного сельсовета Северного района Новосибирской области (далее – должность муниципальной службы) в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы

2. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4. Квалификационными требованиями к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы являются:

1) для высшей и главной групп должностей – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;

2) для ведущей группы должностей – наличие высшего образования;

3) для старшей и младшей групп должностей – наличие профессионального образования.

5. Квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимому для замещения должностей муниципальной службы, являются:

1) для высшей группы должностей муниципальной службы – наличие стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

2) для главной группы должностей муниципальной службы – наличие стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет либо не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки – в течение трех лет со дня выдачи диплома специалиста или магистра с отличием;

3) для ведущей, старшей и младшей групп должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

6. При исчислении стажа муниципальной службы для замещения должности муниципальной службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей, установленные частью 1 статьи 25 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ ["О муниципальной службе в Российской Федерации"](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321).